

DOC 1-1.10: Unternehmenspolitik Neumayer Tekfor Rotenburg GmbH

Status: 20.06.2017

Page 1 of 1

Zweck: Definition der Unternehmensziele

Mitgeltende Dokumente: Integriertes Managementhandbuch

Wir, die Neumayer Tekfor Rotenburg GmbH, als Hersteller von Originalteilen für die Automobil- sowie Konsumgüterindustrie mit den Prozessen: Kaltumformung, zerspanende Bearbeitung, Schweißen, Wärmebehandlung und Oberflächenbehandlung erklären:

Wir nehmen es uns als Aufgabe unsere Produkte mit angemessen Einsatz von Ressourcen wie Rohmaterial, Wasser, Gas und Strom zu produzieren.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der üblichen oder vereinbarten Kundenanforderungen und den Anforderungen der beteiligten Parteien hinsichtlich technischer, gesetzlicher und anderer vorgeschriebenen Anforderungen bezüglich Sicherheit, Gesundheit, Umwelt und Qualität. Diese Anforderungen berücksichtigen wir bei den Energie- und Umweltaspekten.

Wir verpflichten uns zum Gebrauch von vorbeugenden Techniken zur Fehlervermeidung, beugen negativen Einflüssen auf die Umwelt vor und reduzieren die Gesundheits- und Sicherheitsrisiken.

Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Systeme, Prozesse, Produkte und Dienstleistungen, zur Reduzierung der Ressourcen hinsichtlich Umwelt und Energie, sowie zur Verbesserung des Qualitätsstandards zur Fehlervermeidung. Wir motivieren unsere Mitarbeiter hinsichtlich dessen, um dieses Potential zu nutzen.

Wir haben das Ziel die Erwartungen unserer Kunden jeden Tag im Hinblick auf Qualität, Logistik und Service am Kunden zu übertreffen.

Wir verpflichten uns, unser Unternehmen profitabel zu erhalten indem wir Verschwendungen vermeiden.

Wir gehen mit unseren Kunden und Mitarbeitern offen und respektvoll um, damit wir gemeinsam Aspekte aus den Bereichen Qualität, Umwelt und Arbeitssicherheit nachhaltig verbessern können.

Wir stellen sicher, dass unseren Mitarbeitern notwendige Ressourcen zur Sicherstellung unserer operativen und strategischen Ziele zur Verfügung gestellt werden und diese somit diese Ziele hinsichtlich qualitativ einwandfreier Teile.

Wir verpflichten uns, unsere Mitarbeiter bei der Bemühung zu helfen, ihre Aufgaben nach den höchsten ethischen Standards der Ehrlichkeit, Integrität, Rechenschaft, Vertraulichkeit und Unabhängigkeit zu erfüllen. Jeder Mitarbeiter hat die Verpflichtung, ethische Risiken wie Korruption und Diskriminierung an seinen direkten Vorgesetzten zu melden, der die Beseitigung dieser Risiken zusammen mit der Personalabteilung organisieren wird.

Rotenburg a. d. Fulda, 20. Juni 2017

Reinhold Zach
Werksleitung

Martin Burger
Qualitätsmanagementbeauftragter

Romina Grasso
Energie- und Umweltmanagementbeauftragte

Dieses Dokument ist auch ohne Unterschrift gültig.